

Documentatie die vereist is voor het afsluiten van een hypotheek

1) Identificación personal (Personal identification)

Documento nacional de identidad o pasaporte (National identity document or passport)
NIE (Foreigner's ID no.)

Persoonlijke identificatie

Identiteitskaart of paspoort
NIE

2) Prueba de ingresos (Proof of income)

Empleado por cuenta ajena (Salaried worker)	2 últimas recibos de nómina (3 last salary slips)
	2 últimas Declaración de la renta (Income statement - Last p60)
	Carta de la empresa (*) (Letter from the company *)

Bewijs van inkomsten

Werknemer in loondienst	2 laatste loonstrookjes
	2 laatste belastingaangiftes of definitieve aanslag
	Brief van de werkgever (*)

Empleado por cuenta propia (autónomo) (Self-employed worker)	Declaración de la renta empleados autónomos de los 2 últimos años (Income statement of self-employed workers for the past 2 years)
	Cuentas anuales de los 2 último años (Annual accounts for the past 2 years)

Zelfstandige (anders dan in loondienst)	Belastingaangifte zelfstandigen van de afgelopen 2 jaar
	Jaarrekeningen van de afgelopen 2 jaar

3) General

Prueba otra fuente de ingresos (Proof of other source of income)	
Raport crediticio (Credit report)	
Extracto bancario de los 6 últimos meses (Bank statement of past 3 months)	
Del domicilio principal (Of the chief address)	2 últimos extractos hipoteca (Last mortgage statement)
	Contrato alquiler (Lease contract)

Algemeen

Bewijs andere inkomstenbron	
Kredietrapport	
Bankafschrift van de laatste 6 maanden	
Van het hoofadres	2 laatste hypotheek afschriften
	Huurovereenkomst

* NL: In de brief van de werkgever dient het type arbeidsovereenkomst, de anciënniteit, het jaarloon en de functie van de werknemer te zijn vermeld.
 EN: In the letter from the employer, the type of employment contract, the seniority, the annual wage and the position of the employee must be stated.
 ES: En la carta de la empresa se debe indicar el tipo de contrato de trabajo, la antigüedad, el salario anual y el puesto del empleado.